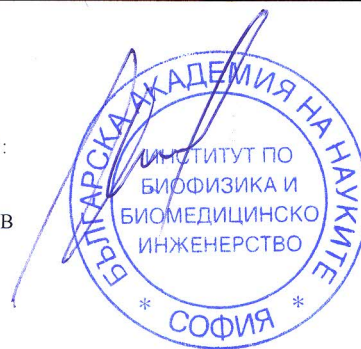


УТВЪРЖДАВАМ: ДИРЕКТОР:

ЧЛ.-КОР. АНДОН КОСЕВ



**ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА В ИНСТИТУТА ПО
БИОФИЗИКА И БИОМЕДИЦИНСКО ИНЖЕНЕРСТВО ПРИ БАН**

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. С тези вътрешни правила в Института по биофизика и биомедицинско инженерство се определят:
 - 1.1. Въпросите на трудовите и осигурителните отношения на работниците и служителите, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона.
 - 1.2. Разпределението и ползването на предоставените средства за работна заплата по бюджета на лицата, работещи по трудов договор в Института.
 - 1.3. Начинът на формиране на работната заплата, която съгласно чл. 61 , ал. 1 от Кодекса на труда се определя с трудовия договор, който се сключва между работника или служителя и работодателя. С трудовия договор се определя мястото и характерът на работа, които се вписват в длъжностната характеристика и трудовото възнаграждение на работника или служителя, както и други условия, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона, но по-благоприятни за работника или служителя и установени с Вътрешните правила за работната заплата и за допълнително материално стимулиране (ДМС) и целеви награди между колектива и работодателя.
 - 1.4. Разпределението и ползването на средствата за допълнително материално стимулиране (ДМС) и целеви награди.
 - 1.5. Допълнителни възнаграждения по сключени договори.
 - 1.6. Задължения на работодателя и работника или служителя.
 - 1.7. Работно време и платени годишни отпуски.
2. Вътрешните правила за работната заплата и за допълнително материално стимулиране (ДМС) и целеви награди имат за цел: диференциране на основната заплата в зависимост от образователното и професионалното квалификационно равнище, както и за постигнати високи резултати при изпълнение на трудовите задължения през определен период; ефективно използване на научния потенциал и материалните ресурси; създаване на предпоставки за подобряване организацията на труда.
3. Вътрешните правила са изработени на основание на: изискванията на Кодекса на труда и на Наредбата за структурата на работната заплата (чл. 13), ПМС № 175 от 2007 г. (чл. 2, ал. 1 и 2) и ПМС № 67 от 2010 г. (чл. 4, ал. 5) и техните актуални допълнения и изменения за работната заплата в бюджетните организации и дейности, Закона за БАН (сила от 12.04.2011 г.); Устава на БАН; Правилата за провеждане на атестация на служителите в Института по биофизика и биомедицинско инженерство; нормативните актове по работната заплата, които не са посочени във Вътрешните правила за работната заплата и за ДМС и целеви награди и се прилагат на общо основание.
4. Средствата за работна заплата в Института по биофизика и биомедицинско инженерство се формират на база плановата численост на персонала и определената средна брутна работна заплата на едно лице. Те не могат да превишават определения бюджет.

